



Raiffeisen Polbank, czołowe uczelnie, wielu utalentowanych studentów

1



MAMY PRZYJEMNOŚĆ PRZEDSTAWIĆ PROGRAM AKADEMIA TALENTÓW RAIFFEISEN POLBANK. JEST TO PROJEKT EDUKACYJNO-EMPLOYER BRANDINGOWY STWORZONY PRZEZ MENEDŻERÓW NASZEGO BANKU WE WSPÓŁPRACY Z HR I SKIEROWANY DO STUDENTÓW KIERUNKÓW EKONOMICZNYCH.

Anna Bentkowska, Anna Sawczuk, Izabela Stanaszek, Zespół Rekrutacji DZKL

Dzięki akademii kreujemy pozytywny wizerunek banku jako pracodawcy na uczelniach wyższych. Jest to odpowiedź na wyzwania, jakie stawia przed nami rynek pracy, a także zmienny i konkurencyjny sektor bankowy. Bank jest obecny i widoczny na uczelniach, a także pozyskuje zdolnych, młodych pracowników. Szukając talentów nie wystarczy sama emisja ogłoszenia, współpraca z Biurem Karier czy obecność na targach pracy. Studenci są ciekawi jak wygląda bankowość od środka.

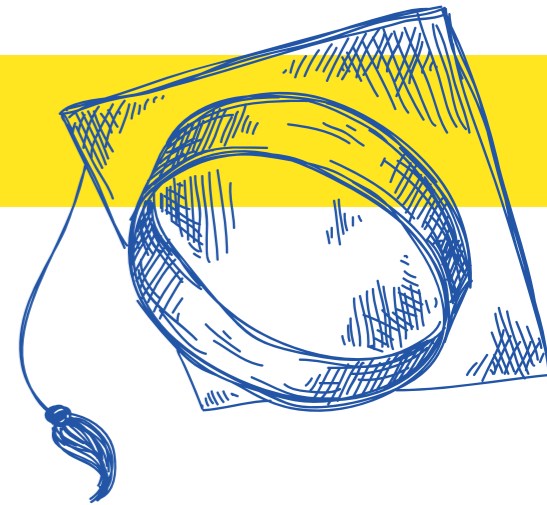
KRAKÓW

Wszystko zaczęło się w Krakowie w 2010 roku, kiedy to grupa menedżerów – entuzjastów poprowadziła pierwsze warsztaty dla studentów Uniwersytetu Ekonomicznego. Ideą przyświecającą startowi akademii była rekrutacja pracowników do ówczesnego Regionu Małopolskiego. Program wystartował z sześcioma warsztatami, obecnie jest to 10 spotkań odbywających się w ciągu semestru akademickiego.

Po co to robimy?

Bank realizuje przede wszystkim cel wizerunkowy, edukacyjny, rekrutacyjny i biznesowy.

- Pokazujemy, co to znaczy dobry pracodawca, z którym można się związać na dłużej.
- Skracamy dystans między teorią a praktyką, przekazując studentom rzeczywiste informacje o pracy w banku.
- Tworzymy skarbiec talentów. Rekrutujemy spośród najlepszych, odpowiednio przygotowanych kandydatów na praktyki i do pracy w banku na stanowiskach niewymagających doświadczenia zawodowego, po akademii studenci mają szansę na odbycie praktyk bądź stałe zatrudnienie.
- Pozyskujemy informacje o wymaganiach i oczekiwaniach młodych ludzi, którzy wchodzi na rynek pracy.
- Budujemy relacje partnerskie z uczelniami, bierzemy udział w eventach akademickich, mamy możliwość zareklamowania banku i jego produktów. Kształtujemy odbiór naszej organizacji w środowisku lokalnym.
- Motywujemy siebie nawzajem. Menedżerowie tworzą inspirujące warsztaty, dzielą się wiedzą i doświadczeniem. Obserwują rynek pracy.



Gdańsk



POZNAŃ

Krakowska edycja okazała się dużym sukcesem, co zainspirowało poznańskich menedżerów do uruchomienia akademii w ich mieście. W 2014 roku powstała Akademia Zarządzania Raiffeisen Polbank we współpracy z Wydziałem Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Każda edycja poznańskiej akademii składa się z dwóch części – podstawowej i zaawansowanej o specjalizacji biznes lub ryzyko. Druga część skierowana jest do najlepszych studentów zainteresowanych dalszym zdobywaniem praktycznej wiedzy z zakresu bankowości.

WARSZAWA I GDAŃSK

W 2016 roku debiutowaliśmy w Warszawie w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego, gdzie patronat nad wdrożeniem objął prezes Jan Czeremcha, absolwent tamtejszego Wydziału Nauk Ekonomicznych. Debiutowa-

liśmy także w północnej Polsce na Uniwersytecie Gdańskim, gdzie program po pozytywnych opiniach studentów ruszy już w następnym semestrze w rozszerzonej formule.

Możemy się już pochwalić sześcioma edycjami w Krakowie, trzema w Poznaniu i po jednej w Warszawie i Gdańsku! Aby dostać się na akademię studenci muszą przejść proces rekrutacji (rozmowa rekrutacyjna i Assessment Centre). Tylko najlepsi mają szansę poznać bankowość od podszewki z Raiffeisen Polbank. Warsztaty prowadzone są przez praktyków bankowych, oparte są na rzeczywistych przypadkach/analizach realizowanych w banku. Studenci zdobywają wiedzę o poszczególnych liniach biznesowych (bankowość detaliczna, korporacyjna, produkty, ryzyko, rynki finansowe), współpracy z klientem, analizie finansowej, procesie rekrutacji oraz rynku pracy. Dodatkowo studenci dostają praktyczne zadania domowe. Zajęcia odbywają się zarówno

Kraków



ZOBACZ

Poznań



ZOBACZ

Warszawa



no na uczelni, jak i w siedzibie naszego banku. Na koniec każdej edycji studenci otrzymują certyfikaty ukończenia Akademii Raiffeisen Polbank.

Warsztaty odbywają się cyklicznie i trwają maksymalnie dwa semestry. Firmy są gościem na uczelniach, my jesteśmy na stałe!

Łącznie prawie 300 studentów otrzymało już certyfikat ukończenia Akademii Talentów. Zatrudniliśmy ponad 30 studentów na praktyki, staże i etaty. I to na pewno nie koniec! W planach mamy m.in. rozpoczęcie studiów dualnych w Poznaniu.

Dziękujemy za zaangażowanie, kreatywność i profesjonalizm w tworzeniu i prowadzeniu warsztatów.

Kraków:

- Agnieszka Korostyńska i Michał Famielec (opiekunowie programu)
- Janusz Koźmik (Detal)
- Adrianna Wagner, Bartłomiej Dudek, Konrad Nowakowicz (FWR)
- Monika Całka-Krakowska i Gabriel Chłąd (Detal)
- Tomasz Szkaradek, Tomasz Mrożek i Ewelina Pięta (Corpo i Ryzko)
- Krzysztof Idzik (Faktoring)
- Katarzyna Ciężarek i Tomasz Nowacki (Treasury)
- Izabela Stanaszek i Justyna Kochanowicz (HR)

Poznań:

- Marek Kaczmarski, Michał Adamczewski, Wioletta Maćkowska (opiekunowie programu)
- Witold Broniszewski, Andrzej Jaracz, Maciej Górny, Błażej Burek, Magdalena Sarna, Olga Smejda, Dominika Kowalska (Ryzko)
- Przemysław Błochowiak (Corpo)
- Piotr Słomczewski, Artur Jankowski (Departament Rynków Finansowych)
- Anna Domagała, Agata Peruga, Magdalena Góralska-Bigos, Magdalena Wierszycka (Detal)
- Anna Bentkowska, Izabela Stanaszek, Anna Sawczuk, Katarzyna Wójcik (HR)

Warszawa:

- Krzysztof Idzik (opiekun programu)
- Katarzyna Gugąła i Paweł Aksamit (Detal)
- Bartosz Kraczkowski (SE Corpo)
- Roman Bednarek (Treasury)
- Tomasz Mrysz (FWR)
- Radosław Korneluk (Ryzko)
- Izabela Stanaszek i Katarzyna Wójcik (HR)

Gdańsk:

- Monika Czupajło Artur Gałęza (opiekunowie programu)
- Piotr Klik, Radosław Walicki (Detal)
- Marek Machutt (Faktoring)
- Marcin Miąskowski, Wojciech Sujeta (Treasury)
- Monika Świąder (Bankowość Transakcyjna)
- Anna Sawczuk i Anna Bentkowska (HR)